

Om Oss



Åsa Lindell

Åsa är föreläsare, författare, moderator och facilitator. Hon inspirerar och leder möten om bland annat möteskultur, förändring, levande värdegrund och bemötande.

Åsa har en bakgrund som organisationskonsult och kommunikationsdirektör i stora bolag som Schenker, Stena Line och Lindex och har varit verksam som chef inom Styrelseakademien och Företagarna.

"Jag drivs av att skapa goda möten och processer som bygger på delaktighet och interaktion. Att skapa sammanhang där man både får reflektera, skratta och utveckla tillsammans."

Läs mer på: asalindell.com



Sofia Brax

Sofia Brax har mångårig erfarenhet som HR- och Hållbarhetschef i olika branscher och är idag verksam som konsult och styrelseledamot. Sofia vänder sig till företag och organisationer som vill utveckla sina varumärken inifrån och ut. Genom medarbetarnas delaktighet och engagemang skapas än mer framgångsrika, lönsamma och hållbara affärer.

"Jag vill ge inspiration och stöd till företag som vill bli syftesdrivna. Det är så jag tror att man skapar äkta engagemang och mening för att hålla sig ständigt relevant."

För mer info se: sofiabrax.com

Kontakt:

Åsa: 0701—46 33 63
Sofia: 0706—88 86 66

Följ oss gärna på



Få organisationen att lyfta med motivation, självledarskap och medarbetarengagemang

Vi har alla ställts inför både nya utmaningar och möjligheter med ökat distansarbete, digitala möten och förändrade kommunikationsmönster.

Den ökade graden av oförutsägbarhet, komplexitet och distans till det som varit vårt normala känns ibland utmanande. Ledarrollen förändras, likaså medarbetarskapet. Behovet av medskapande i verksamhetsutveckling, samverkan över gränserna och gemensamt idéskapande har sannolikt aldrig varit större - och samtidigt får vi inte träffas.

Men i tider av oförutsägbarhet och osäkerhet skapas också möjligheter. Många har visat prov på fantastisk omställningsförmåga. Självledarskapet utvecklas och med rätt förutsättningar så kan motivation och medarbetarengagemang kraftfullt öka och bli avgörande för organisationens framgång.

Varför

Alla behöver ett tydligt och inspirerande varför och medarbetare behöver komma till insikt om hur de kan bidra på resan framåt.



Innovation & idéskapande

Hur hittar vi nya former för kreativa idéer? Hur kan medarbetaren bidra till att skapa ännu större värde för sig själva och för organisationen?

Hur kan du som ledare skapa engagemang, mening och gemensamt fokus och se till att ni tar tillvara de möjligheter som finns omkring oss?

Framgångsrika Handlingar

I dessa digitala tider behövs nya upplägg för att bygga gemenskap och skapa motivation som genomsyrar hela organisationen. Hur går vi från kreativ idé till meningsfull och relevant handling?

Kanske vet ni vilket budskap ni vill förmedla och har den gemensamma riktningen klar för er? Kanske är ni i uppstarten av en förändringsresa där medarbetarengagemang och delaktighet är kärnan i att identifiera det långsiktiga målet och värderingarna? Kanske behöver ni hjälp med hela upplägget eller input i någon del? Vi hjälper till bakom kulisserna eller som facilitator under processen eller mötet så att ni kan fokusera på budskapet och medarbetarna.

Vårt bidrag:

- * **Bollplank, processtöd, inspiratör** på er innovations- & utvecklingsresa.
- * **Föreläsning, inspiration och goda exempel** (fysiskt eller digitalt). Perfekt för ledningsgrupper, arbetslag eller hela organisationen.
- * **Design av process, forum och event.** Planering och koordinering inför, under och hur ni håller processen levande.
- * **Facilitator & Moderator** Vi har mångårig erfarenhet att leda processer, möten och konferenser från start till slut och att engagera deltagare på resan.